

專

題

生生不息 在於群策群力

溫馨情重 發揮伉儷精神

志常、景陽、麗霞

登陸以後，其實沒有打算退休的心態，好像還有無窮的精力拼搏下去似的；當發覺血管淤塞的嚴重時，除了在教區的服務全線退出，伉儷會的工作還是放不下來。雖然向董事會表達了退休的意願，遴選小組無法找尋適當人選接替我總幹事的職位，也惟有一拖再拖，直至 2012 年進行心臟手術同時通了六條血管後，不能不緊張「退休」這個議題了。有見及此，董事局將要求降低，招聘幹事一職，希望最低限度可減少我的工作壓力，不至於隨時立即斷層的危險；在這大前題下，遴選小組給我聘請了景陽，擔當活動幹事一職，減輕我的實際工作量。

當時要面對的現實，是伉儷會的財政狀況不可能負擔多一個職員的薪金，但我的健康狀況又實在不適合全力工作了，結果我提出並和董事局達成了協議，將我的薪金約一半支付一個活動幹事的薪酬，我留守總幹事的職責，減輕了日常事務的牽掛，無須天天上班，我可以輕嚐半退休的境界，只負責決定性的主管任務，我的健康還是可以應付有餘的，同時繼續有一些生活津貼，何樂而不為呢？就這樣，一個三贏的局面產生了。

難得景陽願意接受一份比市值薪金低的工作，去年九月到職以來他交出了願意為伉儷大家庭服務的誠懇態度，而我則慢慢調整培訓他的過程和方向。一開始我特別醒覺兩人性格不一樣，不能將我的工作方式完全硬套在他身上；再者，不能將他視為總幹事接班人的角色，否則過高的期望和壓力，對他來說都是不公平的。

還有，作為一個培訓者，我相信任何人都有缺點和優點，我的責任應該是認知他欠缺的地方，加以告誡，免為推行會務時帶來不必要的麻煩；發現他優長的潛質，讓其尋找空間發展。

大半年下來，經歷了磨合期，浮現了如期望中的方向和格局：我留守半職，負責督導的角色，Teresa 負責她擅長的行政支援的工作，景陽負責

所有活動項目的推動和執行。這只是一個大方向的分工，我們也沒有如大機構般的列出每個崗位的 job description，始終伉儷會受薪員工只有三人，以家庭式與眾多義工合作來營運的小團體；只要有需要，任何人都會當仁不讓站出來服務，不論是員工或是會員。這種精神，是伉儷會的特色，過去二十年通過不斷的實踐而形成的。

長遠來說，我也得從領導者的角色退下來的，畢竟已差不多是六十八歲的年紀，心臟也潛藏著毛病，不應再為日常運作去操心的了。期望在不久將來，在健康許可下，我可集中精神在教學 Focusing 生命自覺法和 Dreams 夢工場這兩個學科上，將我所學到的少許知識傳承開去，在傳揚福音的方向盡一點力。

在過去一年，因緣際會，通過天主教教區的連線，不斷接到國內教會的邀請，為一些偏遠鄉村的堂區主持夫婦培訓週，為維繫和發展婚姻關係的培育盡一點綿力。難得的是，擔當專業企業培訓的國民，非常認同這個服務方向，願意陪伴我和凱嫻前往國內，貢獻他的專業知識。相信這是天主給我們的新的一份召叫！

甘將一生交給你，天父！

甘將一生獻與主，皆因一切都靠主所賜。

• 志常 •

大兒子在 2011 年底結婚，組織自己的新家庭。小兒子亦於 2013 年畢業後投入社會工作。期間感到自己的生命已進入另一階段，擔子已減輕了。常常和靜萍提到可以找一些有意義的工作，回饋社會，她都非常同意。直到去年年初在一次偶然機會在伉儷會遇上志常，從他口中得知他們還在尋找執行幹事的合適人選。當時很感興趣，但自覺能力上好像有點欠缺，未能升任，因為始終覺得自己的人生閱歷和工作經驗比較淺，未必能達到伉儷會的要求，加以配合。為此我曾